

**Программа антирисковых мер**  
по рисковому профилю  
«Внутришкольная система повышения квалификации»  
МОУ «СОШ №1 им. С.И. Гусева»  
по преодолению актуальных проблем рискового профиля  
в рамках реализации программы проекта 500+»

**2023г**

## **Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем»)**

### **Программа антирисковых мер МОУ «СОШ №1 им. С.И. Гусева» «Внутришкольная система повышения квалификации»**

**Цель:** формирование эффективной внутришкольной системы повышения квалификации в МОУ «СОШ №1 им. С.И. Гусева» через создание условий для профессионального роста педагогов.

**Основной целью повышения квалификации педагогических работников школы является** развитие их профессиональной компетентности, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов, придание структурной целостности педагогической деятельности каждого из них, что в совокупности обеспечит выполнение требований по достижению современного качества образования.

#### **Задачи:**

- Повысить профессиональную компетентность педагогов МОУ «СОШ №1 им. С.И. Гусева»
- Организовать работу по формированию, изучению и распространению перспективного педагогического опыта
- Обеспечить мотивацию педагогического труда.

#### **Целевые показатели:**

- Повысилась доля педагогов, использующих в образовательном процессе технологии и методы на основе системно-деятельностного подхода (более 50%)
- Создана система непрерывного профессионального развития педагогических кадров с учетом профессиональных дефицитов.
- Повысилась доля педагогов, представляющих свой педагогический опыт, кураторская методика (более 30%)
- Повысилась доля педагогов, представленных к поощрению (более 30%)
- Разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов.
- Повысилось качество знаний обучающихся, улучшились результаты внутреннего и внешнего мониторинга.

#### **Методы сбора и обработки информации:**

- Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников.
- Диагностика уровня профессионализма педагогов.
- Оценочные листы уроков и внеклассных занятий.
- Аналитические справки.
- Протоколы методического совета, методического объединения, педагогического совета.

#### **Сроки реализации программы:**

## **I этап: ноябрь 2023 года**

«Изучение федеральных и региональных методических рекомендаций по реализации проекта «500+»;

- Разработка и утверждение концептуальных (нормативных) документов по реализации проекта;
- Проведение педагогического совета МОУ «СОШ №1 им. С.И. Гусева» (федерального проект 500+) (26.11.2023)
- Разработка и утверждение программы антирисковых мер;
- Создание приказов по ОО в рамках реализации программы антирисковых мер;
- Реализация мероприятий дорожной карты.

## **II этап: январь-май 2023-2024 года**

- Отслеживание и корректировка результатов реализации программы;
- Реализация мероприятий дорожной карты.
- Подведение итогов по реализации программы

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач программы указаны в дорожной карте.**

### **Ожидаемые результаты:**

- Доля педагогов, прошедших диагностику, с целью выявления профессиональных дефицитов составляет более 80%;
- Доля педагогов, использующих в образовательном процессе педагогические технологии и методы на основе системно-деятельностного подхода, увеличится до 80%;
- Доля педагогов, имеющих индивидуальные планы развития составит 90%;
- Доля педагогов, участвующих в конкурсах, проектах 20%;
- Доля педагогов, давших открытые уроки составит 50%;
- Повысились показатели успеваемости и качества знаний обучающихся на 10%;
- Создана модель внутришкольной и межшкольной системы повышения квалификации педагогов.

### **Исполнители**

- Директор школы
- Заместители директора по УВР и ВР
- Руководители методических объединений школы
- Педагогические работники
- Технические специалисты

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер  
«ВНУТРИШКОЛЬНАЯ СИСТЕМА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»**

№ п/п	Задача	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные / Участники	Показатели реализации мероприятий
1.	<b>Повысить профессиональную компетентность педагогов МОУ «СОШ №1 им. С.И. Гусева»</b>	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников:	Октябрь-ноябрь 2023	Зам. директора по УВР / Педагоги школы	- Доля педагогов, прошедших диагностику более <b>80%</b> (Сертификат) - Описание результатов диагностики (справка)
		Выявление предметных и методических дефицитов	до 29 ноября 2023 г.	Зам. директора по УВР / Педагоги школы	- справка о предметных и методических дефицитах педагогов школы
		Составление списка кандидатур учителей школы для прохождения КПК, с целью повышения профессиональной компетенции	до 30 декабря 2023	Зам. директора по УВР	- составлен список. Справка о прохождении КПК учителей Удостоверения
		Участие педагогов в конкурсах, проектах	В течение года	Зам. директора по УВР, ВР / Педагоги школы	- доля педагогов участвующих в конкурсах, проектах <b>20%</b>
		Участие в методическом марафоне «Эффективные практики повышения качества образовательных результатов школьников» в рамках проекта «500+»	14.03-25.03 28.03-08.04 11.04-22.04 02.09-30.12	Зам. директора по УВР, ВР / Педагоги школы	- доля педагогов участников марафона <b>не менее 70%</b>

		Индивидуальная работа педагогов по персональным темам самообразования	В течение года	Зам. директора по УВР, ВР / Педагоги школы	- создан банк данных тем самообразования педагогов - <b>100%</b> педагогического коллектива разработали и реализуют индивидуальные маршруты самообразования
		Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы и внутришкольной модели повышения квалификации»	До 30 декабря 2023	Зам. директора по УВР / Педагоги школы	- 100% включенность педагогов - внесение изменений и корректировка модели внутришкольной системы повышения квалификации
2.	<b>Организовать работу по формированию, изучению и распространению перспективного педагогического опыта</b>	Организация открытых уроков (–семинар - День открытых дверей)	В течение года	Зам. директора по УВР, ВР / Педагоги школы	- Приказ по ОО. Справка о проведении семинаров. открытых уроках
Взаимопосещение уроков		В течение года	Зам. директора по УВР / рук. ШМО Педагоги школы	- составлен график взаимопосещения уроков от каждого МО учителей	
Организация и проведение предметных недель		В течение года	Зам. директора по УВР / Руководители ШМО/ Педагоги школы	- составлен график проведения предметных недель; --определен перечень мероприятий(проектов) в формате предметных недель - отчеты руководителей МО	

		Составление методической копилки педагогического опыта педагогов МОУ «СОШ №1 им. С.И. Гусева»	В течение года	Зам. директора по УВР / Педагоги школы	- на сайте школы в разделе «500+» - методический опыт педагогов школы
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов. Единый методический день.	Февраль 2024	Директор школы/ Зам. директора по УВР / Руководители МО/ Педагоги школы	

		Представление (презентация) педагогического опыта на педагогическом совете.	22 декабря 2022 года	Директор школы/ Зам. директора по УВР / Педагоги школы	- доля педагогов давших открытых уроков – .....% - Протокол педагогического совета
3.	<b>Обеспечить мотивацию педагогического труда.</b>	Материальное поощрение педагогов, активно участвующих в совершенствовании деятельности и методической работе.	В течение года	Директор школы/ Зам. директора по УВР / Руководители МО/ Стимулирующая комиссия ОО	- Положение о стимулирующем фонде; - приказ о стимулирующих выплатах; - отчеты руководителей МО.
		Представление и награждение почётными грамотами разного уровня учителей, внесших значительный вклад в развитие образовательной деятельности ОО.	В течение года	Директор школы/ Зам. директора по УВР / Руководители МО	- протокол совещания при директоре ОО; - грамоты, награды

		Информирование коллектива о достижениях педагогов и обучающихся на педагогических советах, публичном отчете школы, еженедельных линейках ..	В течение года	Директор школы/ Зам. директора по УВР, ВР / Классные руководители / Руководители МО	- Годовой отчет зам . директора по УВР; - Годовой отчет заместителя директора по ВР; - вручение грамот о поощрении обучающихся по учебно-воспитательным достижениям (на линейках по понедельникам, Нов. год)
		Повышение квалификации педагогов	Январь-декабрь 2024	Зам. директора по УВР / Руководители МО/ Педагоги школы	- График повышения квалификации