

Принято на заседании  
Педагогического совета

Протокол № 4 от 14 января 2020 г.

Утверждено  
приказом директора школы  
от 16.01.2020 г. № 30

  
В.А. Левчук

**Положение  
о дополнительном профессиональном образовании и повышении квалификации  
педагогических работников**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании и повышении квалификации педагогических работников МОУ «СОШ № 1 им. С.И. Гусева» (далее – Положение) определяет порядок реализации педагогическими работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности и плановое повышение квалификации.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУ «СОШ №1 им. С.И. Гусева» .

1.3. Положение принято с учетом мнения педагогического совета (протокол от 06.09.2019 № 8).

1.4. Положение размещается на официальном сайте ОО в сети Интернет, а также доводится до сведения педагогических работников.

**2. Цель, задачи и порядок реализации права педагогических работников  
на дополнительное профессиональное образование и повышение квалификации**

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие педагогических работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- повышения квалификации;
- профессиональной переподготовки.

2.3. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и получение педагогическими работниками новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.4. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение педагогическими работниками компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой организации дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) и (или) договором об образовании между педагогическим работником, организацией, осуществляющей обучение и ОО.

2.6. Содержание дополнительного профессионального образования работника определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией дополнительного образования, с учетом потребностей педагогического работника.

2.7. Очередность получения повышения квалификации и дополнительного профессионального образования педагогическими работниками определяется:

- исходя из необходимости повышения профессионального уровня педагогического работника в рамках имеющейся у него квалификации;
- периода времени, прошедшего с момента реализации права педагогическим работником на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, не реже чем один раз в три года.

2.8. Календарный график получения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации педагогическими работниками разрабатывается ежегодно с учетом пункта 2.7 настоящего Положения и утверждается приказом директора МОУ «СОШ №1 им. С.И. Гусева».

2.9. Контроль за реализацией календарного графика получения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации педагогическими работниками возлагается на заместителя директора по УВР.

### **3. Права и обязанности ОО и педагогических работников по дополнительному профессиональному образованию**

3.1. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование и повышение квалификации по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

3.2. Направление педагогического работника для получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основании календарного графика.

3.3. Получение повышения квалификации и дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

3.4. При направлении педагогического работника для получения повышения квалификации и дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.5. Педагогическим работникам, направляемым для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

### **4. Организация повышения квалификации и дополнительного профессионального образования**

4.1 Система повышения квалификации реализует следующие формы повышения квалификации

- краткосрочные курсы повышения квалификации;
- плановое повышение квалификации;
- курсы профессиональной переподготовки ( 250ч- 500ч)
- очно-заочные (дистанционные) курсы повышения квалификации;
- стажировки в опорных образовательных учреждениях ( ресурсных центрах);
- участие в работе семинаров, конференций, мастер-классах и проектных группах, конкурсах профмастерства;

4.2. Документом, подтверждающим прохождение повышения квалификации работником, является удостоверение, сертификат, свидетельство, справка...

4.3. Документом, подтверждающим прохождение профессиональной переподготовки работником, является диплом установленного образца.

4.4. Копии документов дополнительного профессионального образования и повышения квалификации хранятся у замдиректора по УВР. 4.5. Документация: перспективный план повышения квалификации, база данных также находится у зам. директора по УВР.