

ПРИКАЗ

от 26 февраля 2021 года

№ 80

г. Гусев

«О введении антикоррупционных
Положений в трудовые договора работников
МОУ «СОШ № 1 им. С.И. Гусева»

На основании пп. «б» п.25 Указа Президента РФ № 309 от 02.04.2013
«О мерах по реализации отдельных положений Федерального Закона «О
противодействии коррупции», в рамках выполнения антикоррупционных
мероприятий, с целью защиты от «коррупционного поведения» контрагентов
и в целях избежания возможных рисков наложения административных
взыскания и исков о возмещении убытков,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.03.2021 г. в трудовые договоры вновь принятых работников ввести антикоррупционные Положения в следующем виде:
 - 1.1. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам "Работодателя" в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.
 - 1.2. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени "Работодателя" осуществляется

организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

- 1.3. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
- 1.4. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит неначисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
- 1.5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях.

Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.

- 1.6. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.
2. Заключить с ранее принятыми работниками Дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективному контракту), содержащее антикоррупционные требования до 01.04.2021г.
3. Контроль настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОУ «СОШ № 1 им. С.И. Гусева»



В.А. Левчук